我校保护学生免受骚扰、恐吓和霸凌

学校应该是一个安全和包容的场所，在课堂、校车通勤、体育等学校活动中，所有学生都应受到保护，免受骚扰、恐吓和霸凌 (Harassment, Intimidation, and Bullying, HIB)。本节将对 HIB 进行定义，说明目睹或遭遇 HIB 时应采取的措施，以及本校应对 HIB 的流程。

什么是 HIB？

州法律在**《Washington 修订法典》(Revised Code of Washington, RCW) 28A.600.477(5)(b)(i)** 中将 HIB 定义为“任何故意的电子、书面、口头或身体行为，包括但不限于被证明受 **RCW 28A.640.010** 和 **28A.642.010** 所述的任何特征（基于受保护类别的歧视）或其他显著特征所驱使的行为，该等故意的电子、书面、口头或身体行为将造成如下影响：

(A) 对学生造成身体伤害或损坏学生的财产；

(B) 严重干扰学生的学习；

(C) 行为过于严重、长期不收敛、无处不在，足以造成一种令人恐惧或威胁的教育环境；或

(D) 严重扰乱学校的正常运作”

HIB 事件会涉及观察或感知到的权力不平衡现象，行为多次出现或极有可能再次出现。法律不允许我校发生 HIB。

如何举报或投诉 HIB？

**与任何学校教职员工交谈**（可以从最熟悉的人开始！）。可以使用本学区的举报表（表格链接）阐明对 HIB 的担忧，但是对 HIB 的举报采用书面或口头形式皆可。如果不方便透露身份，可以匿名举报；如果不希望其他举报者知情，也可以秘密举报。**仅**基于匿名或秘密举报的内容进行处置，不会对其他学生采取任何纪律处分。

如果教职员工获知、察觉、听闻或目睹 HIB 行为，其必须立即采取适当行动，制止 HIB 行为并防止其再次发生。本学区另设一名 HIB 合规官员 (HIB Compliance Officer) (District HIB Name and contact Info)，负责支持 HIB 的预防和应对工作。

举报 HIB 后会发生什么？

如果你举报了 HIB，教职员工必须设法解决问题。如果问题得到解决，则可能无需采取进一步行动。但是，如果你认为自己或其他 HIB 受害者的问题尚未解决、情形严重或问题长期存在，有必要进一步调查并采取行动，则应该要求进行正式的 HIB 调查。

此外，学校必须采取行动，确保 HIB 的举报者不会遭到报复。

调查流程是什么？

收到举报或投诉后，HIB Compliance Officer 或调查负责人必须将相关情况告知投诉所涉学生的家长，并确保迅速开展全面调查。如未另行商定时限，则调查必须在 5 个学校上课日内完成。如果投诉所涉情况需要长时间调查，学区将告知预计答复日期。

调查结束后，HIB Compliance Officer 或调查负责人必须在 2 个学校上课日内向你提供调查结果。答复应包含如下内容：

* 调查结果概述
* 确定 HIB 是否属实
* 需要采取的纠正措施或补救办法
* 关于如何对决定提出申诉的明确信息

如果我不认可调查结果，下一步该怎么做？

**针对投诉中的“受害学生”：**

如果不认可学区的决定，可以就该决定提出申诉，并将有关申诉的任何补充信息提交给校监或指定申诉负责人，再由其提交给校董会。

**针对投诉中的“施害学生”：**

在 HIB 投诉中被认定为“施害者”的学生不得针对 HIB 调查后作出的决定提出申诉。不过，其可以针对依照 HIB 调查结果采取的纠正措施提出申诉。

有关 HIB 投诉流程的详细信息，包括关键时间节点，请参阅学区 HIB 网页或学区 *HIB Policy [3207] 和 Procedure [3207P]*。

我校反对歧视

如果某人属于**受保护类别**，则可能因此遭受区别或不公对待。受保护类别涉及种族、民族、肤色、国籍、移民或公民身份、性别、性别认同、性别表达、性取向、无家可归、宗教、信仰、残疾、神经多样性、使用服务型动物、退伍军人或军人身份。

什么是歧视？

歧视可能包括戏弄、起绰号、图形和书面形式的恶意内容，或其他可能具有人身威胁、伤害或侮辱性的行为。歧视指基于学生受保护类别而实施的行为，其严重程度足以造成不友好环境。**不友好环境**指行为的严重性、普遍性或持续性削弱了学生参与学校服务、活动或机会或从中受益的能力。

*如需查看学区 Nondiscrimination Policy [insert #] 和 Procedure [insert #]，请访问 [insert website]。*

什么是性骚扰？

**性骚扰**指性方面的任何令人不适的行为或交流，此类行为或将严重干扰学生的学习成绩，造成威胁性或不友好环境。另外，当学生认为其必须接受令人不适的性行为或性交流才能获得某种回报（如成绩或运动队的位置）时，就有可能发生性骚扰。

性骚扰示例：强迫某人接受性行为或性回报；令人不适的性触摸；发布带有性意味的图片或书面文字；传播带有性意味的短信、电子邮件或图片；开性玩笑、造谣或发表暗示性言论；强奸或性侵等身体暴力。

根据第九章和州法律的要求，我校绝不容忍性别歧视，并在所有教育项目和就业中禁止性别歧视。

*如需查看学区 Harassment Policy [insert #] 和 Procedure [insert #]，请访问 [insert website]。*

学校如何应对歧视和性骚扰？

学校在觉察歧视或性骚扰行为后，必须进行调查并制止此类行为。学校必须解决此类行为对学生在校造成的任何影响，包括消除不友好环境，同时确保此类行为不再发生。

如果我担心受到歧视或骚扰，我该怎么办？

**与协调员交谈或提交书面投诉。**可以向以下学区工作人员告知疑虑、提出问题或寻求解决手段。

对歧视问题的担忧：

民事协调员 (Civil Rights Coordinator)：NAME, TITLE, CONTACT (Address, Email, Phone)

对性别歧视（包括性骚扰）的担忧：

依照第九章规定指定的协调员 (Title IX Coordinator)：NAME, TITLE, CONTACT (Address, Email, Phone)

对残疾歧视的担忧：

依照第 504 节规定指定的协调员 (Section 504 Coordinator)：NAME, TITLE, CONTACT (Address, Email, Phone)

对性别认同歧视的担忧：

性别包容学校协调员 (Gender-Inclusive Schools Coordinator)：NAME, TITLE, CONTACT (Address, Email, Phone)

**提交书面投诉**，描述可能存在歧视的行为或事件，并通过邮寄、传真、电子邮件或亲手递送的方式提交给校长、学监或 Civil Rights Coordinator。请在行为或事件发生后一年内尽快提交投诉，以便及时调查。

提出歧视投诉后会发生什么？

Civil Rights Coordinator 将向你提供一份学区歧视投诉程序的副本。Civil Rights Coordinator 必须确保迅速展开全面调查。如未另行商定时限，则调查必须在 30 个学校上课日内完成。如果投诉涉及特殊情况，需要进行更长时间的调查，Civil Rights Coordinator 将以书面形式告知预计答复日期。

调查结束后，学监或调查负责人将向你发送一份书面答复。答复将包含如下内容：

* 调查结果概述
* 确定学区是否遵守民事法
* 需要采取的纠正措施或补救办法
* 关于如何对决定提出申述的说明

如果我不认可调查结果，下一步该怎么做？

如果不认可投诉结果，可以就相关决定向 [identify the decision maker on appeal identified in board policy (e.g., the School Board)] 提出申诉，再由其提交给公共教学学监办公室 (Office of Superintendent of Public Instruction, OSPI) 。有关流程的详细信息，包括关键时间节点，请参见学区 Nondiscrimination Procedure (3210P) 和 Sexual Harassment Procedure (3205P)。对于 2026-27 学年，此投诉流程将根据新州法律[正式替代众议院法案 (Engrossed Substitute House Bill, ESHB) 1296](https://lawfilesext.leg.wa.gov/biennium/2025-26/Pdf/Bills/Session%20Laws/House/1296-S.SL.pdf?q=20250630102046) 的要求进行更新。

我已提交 HIB 投诉——学校会怎么做？

如果骚扰、恐吓或霸凌 (HIB) 与受保护类别有关，也可以归为歧视。在向学校提交歧视或性骚扰的 HIB 书面报告后，学校将通知 Civil Rights Coordinator。学区将依照 Nondiscrimination Procedure (3210P) 和 HIB Procedure (3207P) 对投诉进行调查，以**全面解决投诉所涉问题**。

还有哪些人可以在 HIB 或歧视问题上提供帮助？

**Office of Superintendent of Public Instruction (OSPI)**

所有举报必须向学校或学区提出。不过，OSPI 可以帮助学生、家长、社区和教职员工解决有关州法律、HIB 投诉流程以及歧视和性骚扰投诉流程的问题。

OSPI 学校安全中心 (OSPI School Safety Center)（主要针对骚扰、恐吓和霸凌的问题）

* 网站：ospi.k12.wa.us/student-success/health-safety/school-safety-center
* 电子邮件：[schoolsafety@k12.wa.us](mailto:schoolsafety@k12.wa.us)
* 电话：360-725-6068

OSPI 平等和民事办公室 (OSPI Equity and Civil Rights Office)（主要针对歧视和性骚扰的问题）

* 网站：<https://ospi.k12.wa.us/policy-funding/equity-and-civil-rights>
* 电子邮件：[equity@k12.wa.us](mailto:equity@k12.wa.us)
* 电话：360-725-6162

**Washington 州长教育监察员办公室**

Washington 州长 (Washington State Governor) 教育监察员办公室 (Office of the Education Ombuds, OEO) 将与家庭、社区和学校通力合作，解决问题，确保每个学生都能充分参与 Washington K-12 公立学校的学习并茁壮成长。OEO 可提供非正式的冲突解决工具、指导、引导，以及有关家庭、社区参与和系统宣传的培训。

* 网站：[www.oeo.wa.gov](http://www.oeo.wa.gov)
* 电子邮件：[oeoinfo@gov.wa.gov](mailto:oeoinfo@gov.wa.gov)
* 电话：1-866-297-2597

**美国教育部民事办公室**

美国教育部 (U.S. Department of Education) 民事办公室 (Office for Civil Rights, OCR) 在公立学校执行联邦非歧视法，禁止基于性别、种族、肤色、民族血统、残疾和年龄的歧视。OCR 另设歧视投诉流程。

* 网站：<https://www.ed.gov/>
* 电子邮件：[ocr@ed.gov](mailto:ocr@ed.gov)
* 电话：800-421-3481

我校支持性别包容

在 Washington，所有学生均有权在学校受到与其性别认同相符的待遇。我校将：

* 使用学生要求的姓名和代词称呼学生，无论其法定姓名是否变更
* 依学生的指定更改性别，并将其性别准确地反映在学校记录中
* 允许学生使用符合其性别认同的洗手间和更衣室
* 允许学生根据其性别认同参加体育运动、体育课程、实地考察和过夜旅行
* 确保健康和教育信息的机密性和私密性
* 允许学生穿着反映其性别认同的服饰，在执行着装规定时不考虑学生的生物性别或外显性别
* 保护学生免受基于性别或性别认同的戏弄、霸凌或骚扰

如需查看学区 Gender-Inclusive Schools Policy [insert #] 和 Procedure [insert #]，请访问 [insert website]。如有任何疑问或顾虑，请联系 Gender-Inclusive Schools Coordinator：

[NAME, TITLE, CONTACT]

有关基于性别认同或性别表达的歧视问题，请参阅第 ## 页的相关信息。