우리 학교는 괴롭힘, 협박, 따돌림(Harassment, Intimidation, and Bullying, HIB)으로부터 학생을 보호합니다

학교는 교실, 통학 버스, 학교 스포츠, 기타 학교 활동시 등에서 모든 학생이 괴롭힘, 협박, 따돌림(Harassment, Intimidation, and Bullying, HIB)으로부터 보호받을 수 있는 안전하고 포용적인 환경이 되어야 합니다. 이 섹션에서는 HIB의 정의, HIB를 목격하거나 경험했을 때 취해야 할 행동, HIB 대한 학교의 대응 절차를 설명합니다.

HIB란 무엇인가요?

주법에서는 RCW 28A.600.477(5)(b)(i)에서 HIB를 “다음과 같은 전자, 서면, 구두 또는 물리적 측면의 의도적인 행위가 있을 때, **RCW 28A.640.010** 및 **28A.642.010**에 따른 모든 특성이나 기타 구별되는 특성에 의한 동기로 보여지는 경우를 포함하되 이에 국한되지 않는 전자, 서면, 구두 또는 물리적 측면의 의도적인 모든 행위라고 정의합니다.

(A) 학생의 신체에 해를 입히거나 자산을 손상시키는 행위

(B) 학생의 교육에 큰 지장을 초래하는 영향을 끼치는 행위

(C) 무섭거나 위협적인 교육 환경을 조성할 정도로 아주 심각하거나 지속적이거나 전반적으로 나타나는 행위 또는

(D) 학교의 질서를 운영하는 데 큰 지장을 초래하는 영향을 끼치는 행위”

HIB의 경우 힘의 불균형이 관찰되거나 감지될 수 있고 여러 번 반복되거나 반복 가능성이 높습니다. HIB는 법적으로 학교 내에서 허용되지 않습니다.

HIB에 대해 신고하거나 불만 사항을 제기하려면 어떻게 해야 하나요?

**학교 교직원 누구에게든 이야기하세요**(가장 편한 사람부터 시작하는 것이 좋습니다). HIB 관련 우려 사항은 교육구의 신고 양식(양식 링크)을 통해 신고할 수 있으나 서면이나 구두로도 가능합니다. 신원을 밝히는 데 불편함이 있는 경우 익명으로, 또는 신고와 연관이 있는 다른 학생에게 공유하기를 원하지 않는 경우 기밀로 신고할 수 있습니다. 익명 또는 비밀 신고**만**을근거로 다른 학생에게 징계 조치를 내리지는 않습니다.

교직원은 HIB에 대해 알게 된다거나 이를 보거나 우연히 듣거나 그 외 다른 방식으로 목격하는 경우, HIB 행위를 종식하고 재발을 방지하기 위해 신속하고 적절한 조치를 취해야 합니다. 또한 교육구에는 HIB 규정준수 담당관(HIB Compliance Officer)(교육구 HIB 규정준수 담당관 이름, 연락처 정보)이 있어 HIB 대응 및 예방을 지원할 수 있습니다.

HIB를 신고한 다음에는 어떻게 되나요?

HIB 신고가 들어오면 교직원은 해당 문제를 해결하기 위한 시도를 해야 합니다. 문제가 해결되면 추가 조치가 필요하지 않을 수 있습니다. 그러나 신고자 또는 신고자의 지인이 해결되지 않았거나 심각하거나 지속적인 HIB의 피해자로서 추가 조사 및 조치가 필요하다고 생각하는 경우, 공식적인 HIB 조사를 요청해야 합니다.

또한 학교는 HIB 신고자가 보복당하지 않도록 조치를 취해야 합니다.

조사는 어떻게 진행되나요?

불만 사항이 신고되면 HIB 규정준수 담당관 또는 조사 담당 직원은 불만 사항과 연관된 학생의 가족에게 통보하고, 신속하고 철저한 조사가 이루어지도록 해야 합니다. 조사는 신고자가 다른 일정에 동의하지 않는 한 수업일 기준 5일 이내에 완료되어야 합니다. 신고자의 불만 사항과 관련하여 더 긴 조사가 필요한 경우 교육구에서 신고자에게 예상 답변 날짜를 통보합니다.

조사가 완료되면 HIB 규정준수 담당관 또는 조사 담당 직원은 수업일 기준 2일 이내에 조사 결과를 불만 신고자에게 전달해야 하며, 답변에는 다음이 포함되도록 합니다.

* 조사 결과 요약
* HIB 입증 여부를 결정한 내용
* 필요한 시정 조치 또는 해결책
* 결정에 이의를 제기할 수 있는 방법에 대한 명확한 정보

결과에 동의하지 않는 경우 다음으로 무엇을 해야 하나요?

**불만 사항에서 '대상 학생'으로 지정된 학생의 경우:**

교육구 결정에 동의하지 않는 경우, 불만 사항과 관련된 추가 정보를 포함하여 교육감 또는 이의 처리 담당자로 지정된 사람에게 이의를 제기할 수 있으며 그 다음으로 교육 위원회에 이의를 제기할 수 있습니다.

**불만 사항에서 '가해자'로 지정된 학생의 경우:**

HIB 불만 사항에서 '가해자'로 지정된 학생은 HIB 조사 결정에 이의를 제기할 수 없습니다. 그러나 HIB 조사 결과에 따른 시정 조치에 대해서는 이의를 제기할 수 있습니다.

중요 일정을 포함하여 HIB 불만 처리 절차에 관한 자세한 내용은 교육구 HIB 웹페이지 또는 교육구의 *HIB 정책[3207] 및 절차[3207P]*를 참조하시기 바랍니다.

우리 학교는 차별에 반대합니다

차별은 인종, 민족, 피부색, 출신 국가, 이민 또는 시민권 상태, 성별, 성 정체성, 성별 표현, 성적 지향, 노숙, 종교, 신념, 장애, 신경다양성, 장애인 보조 동물 사용, 재향군인 또는 군 복무 여부 등 **보호 대상(protected class)**에 속한다는 이유로 다른 대우 또는 부당한 대우를 받을 때 발생할 수 있습니다.

차별적 괴롭힘이란 무엇인가요?

차별적 괴롭힘에는 조롱, 비방적 명명, 시각적 이미지와 글 또는 신체적으로 위협을 가하거나 해롭거나 굴욕감을 줄 수 있는 기타 행위가 포함될 수 있습니다. 차별적 괴롭힘은 해당 행위가 학생의 보호 대상 특성에 근거하고 적대적인 환경을 조성할 만큼 심각한 경우 발생합니다. **적대적인 환경**은 행위가 아주 심각하거나 만연하거나 지속적이어서 학생이 학교에서 제공하는 서비스, 활동 또는 기회에 참여하거나 이로부터 혜택을 받는 것을 제한할 때 조성됩니다.

*교육구의 차별 금지 정책(Nondiscrimination Policy)[#(번호) 입력] 및 절차[#*(*번호) 입력]를 검토하려면 [웹사이트 입력]에 방문하세요.*

성희롱이란 무엇인가요?

**성희롱**은 성적인 성격을 띠며 학생의 교육 성과에 실질적으로 지장을 초래하거나 위협적 또는 적대적 환경을 조성하는 모든 원치 않는 행위 또는 의사소통을 말합니다. 성희롱은 학생이 학업성적, 스포츠팀 합류 등의 대가를 얻으려면 원치 않는 성적 행위나 의사소통에 응해야 한다고 믿도록 유도하는 경우에도 발생할 수 있습니다.

성희롱의 예로는 성적인 행동이나 호의를 요구하는 압박, 원치 않는 성적 접촉, 성적인 내용의 시각적 이미지 또는 글, 성적으로 노골적인 문자, 이메일 또는 사진 배포, 성적인 농담이나 소문, 암시 발언, 강간 및 성폭행을 포함한 신체적 폭력 등이 있습니다.

우리 학교는 성별에 기반하여 차별하지 않으며 타이틀 나인(Title IX) 및 주법에 따라 교육 프로그램과 고용의 모든 부분에서 성차별을 금지하고 있습니다.

*교육구의 성희롱 정책(Sexual Harassment Policy)[#(번호) 입력] 및 절차[#(번호) 입력]를 검토하려면* *[웹사이트 입력]에 방문하세요.*

차별적 괴롭힘과 성희롱에 대해 학교에서 취해야 하는 조치는 무엇인가요?

학교에서 차별적 괴롭힘 또는 성희롱의 가능성을 인지한 경우, 이를 조사하여 해당 괴롭힘을 종식해야 합니다. 또한 적대적인 환경을 제거하는 등 학교에서 발생한 괴롭힘이 해당 학생에게 미친 영향을 모두 해결하고 이와 같은 괴롭힘이 재발하지 않도록 해야 합니다.

차별이나 괴롭힘이 우려되는 경우 무엇을 할 수 있나요?

**코디네이터와 상담하거나 서면으로 불만 사항을 제출하세요.** 다음의 교육구 직원에게 문의하여 우려 사항을 제기하거나 질문하거나 우려 사항 해결 방법을 자세히 알아볼 수 있습니다.

차별 관련 우려 사항:

민권 코디네이터(Civil Rights Coordinator): 이름, 직책, 연락처(주소, 이메일, 전화)

성희롱을 포함한 성차별 관련 우려 사항:

타이틀 나인 코디네이터(Title IX Coordinator): 이름, 직책, 연락처(주소, 이메일, 전화)

장애 차별 관련 우려 사항:

섹션 504 코디네이터(Section 504 Coordinator): 이름, 직책, 연락처(주소, 이메일, 전화)

성 정체성에 기반한 차별 관련 우려 사항:

성 포용 학교 코디네이터(Gender-Inclusive Schools Coordinator): 이름, 직책, 연락처(주소, 이메일, 전화)

**서면으로 불만 사항을 제출**하려면 차별이 의심되는 행위 또는 사건에 대해 기술한 다음 학교장, 교육구 교육감 또는 민권 코디네이터(Civil Rights Coordinator)에게 우편, 팩스, 이메일을 보내거나 직접 방문하여 제출해주시기 바랍니다. 조사가 신속하게 이루어질 수 있도록 해당 행위 또는 사건 발생 후 1년 이내에 최대한 빨리 불만 사항을 제출하는 것이 좋습니다.

차별 불만 사항을 제기한 후에는 어떻게 되나요?

민권 코디네이터가 해당 교육구의 차별 불만 처리 절차 사본을 제공합니다. 민권 코디네이터는 신속하고 철저한 조사가 이루어지도록 해야 합니다. 조사는 불만 제기자가 다른 일정에 동의하지 않는 한 역일 기준 30일 이내에 완료되어야 합니다. 불만 사항과 관련하여 더 긴 조사가 필요한 예외적 상황의 경우 민권 코디네이터가 불만 제기자에게 예상 답변 날짜를 서면으로 통보합니다.

조사가 완료되면 교육구 교육감 또는 조사 담당 직원이 불만 제기자에게 서면으로 답변을 전달하며, 답변에는 다음이 포함됩니다.

* 조사 결과 요약
* 해당 교육구가 민권법을 준수했는지 여부를 결정한 내용
* 필요한 시정 조치 또는 해결책
* 불만 제기자가 결정에 이의를 제기할 수 있는 방법 안내

결과에 동의하지 않는 경우 다음으로 무엇을 해야 하나요?

불만 제기자가 불만 처리 결과에 동의하지 않는 경우, [위원회 정책에 명시된 이의 결정권자(예: 교육 위원회) 확인]에게 이의를 제기할 수 있으며, 그 다음으로 공립교육국(Office of Superintendent of Public Instruction, OSPI)에 이의를 제기할 수 있습니다. 중요 일정을 포함하여 해당 절차에 관한 자세한 내용은 교육구의 차별 금지 절차(Nondiscrimination Procedure)(3210P) 및 성희롱 절차(Sexual Harassment Procedure)(3205P)에 포함되어 있습니다. 2026–27학년도에는 새로운 주법 [ESHB 1296](https://lawfilesext.leg.wa.gov/biennium/2025-26/Pdf/Bills/Session%20Laws/House/1296-S.SL.pdf?q=20250630102046)에서 요구되는 바에 따라 이 불만 처리 절차가 업데이트됩니다.

이미 HIB 불만 사항을 제출했습니다. 학교에서는 무엇을 하나요?

괴롭힘, 협박 또는 따돌림(HIB)이 보호 대상 특성과 관련된 경우 이 또한 차별에 해당할 수 있습니다. 학교에 차별 또는 성희롱과 관련된 HIB 서면 신고서가 제출되면 학교는 민권 코디네이터에게 이를 통보합니다. 교육구는 **불만 사항을 완전히 해결**하기위해 차별 금지 절차(Nondiscrimination Procedure)(3210P)와 HIB 절차(HIB Procedure)(3207P)를 모두 활용하여 불만 사항을 조사합니다.

그 외에도 HIB 또는 차별 문제와 관련하여 도움을 요청할 수 있는 곳은 어디인가요?

**공립교육국(Office of Superintendent of Public Instruction, OSPI)**

모든 신고는 학교 또는 교육구 수준의 지역적 단계부터 시작되어야 합니다. 그러나 학생, 가족, 교직원과 지역사회에서 주법, HIB 불만 처리 절차, 차별 및 성희롱 불만 처리 절차에 관한 질문이 있는 경우 OSPI에서 도움을 줄 수 있습니다.

OSPI 학교 안전 센터(OSPI School Safety Center)(괴롭힘, 협박, 따돌림에 관한 질문)

* 웹사이트: ospi.k12.wa.us/student-success/health-safety/school-safety-center
* 이메일: schoolsafety@k12.wa.us
* 전화: 360-725-6068

OSPI 형평성 및 민권 사무소(OSPI Equity and Civil Rights Office)(차별, 성희롱에 관한 질문)

* 웹사이트: <https://ospi.k12.wa.us/policy-funding/equity-and-civil-rights>
* 이메일: equity@k12.wa.us
* 전화: 360-725-6162

**Washington 주 주지사 산하 교육 옴부즈맨 사무소(Office of the Education Ombuds, OEO)**

Washington 주 주지사 산하 교육 옴브즈맨 사무소(Washington State Governor’s Office of the Education Ombuds)는 모든 학생이 Washington의 공교육 시스템(유치원~12학년)에 완전히 참여하여 성장할 수 있도록 가족, 지역사회, 학교와 협력하여 문제를 함께 해결합니다. OEO는 가족, 지역사회 참여, 시스템 권익옹호와 관련된 비공식적 갈등 해결 수단, 코칭, 소통 촉진 활동 및 교육을 제공합니다.

* 웹사이트: [www.oeo.wa.gov](http://www.oeo.wa.gov)
* 이메일: oeoinfo@gov.wa.gov
* 전화: 1-866-297-2597

**미 교육부(U.S. Department of Education), 민권 사무국(Office for Civil Rights, OCR)**

미 교육부(U.S. Department of Education) 민권 사무국(Office for Civil Rights, OCR)은 공립 학교에서 성별, 인종, 피부색, 출신 국가, 장애, 나이에 따른 차별을 금지하는 법률을 포함한 연방 차별 금지법을 시행하고 있습니다. OCR에는 또한 차별 불만 처리 절차가 마련되어 있습니다.

* 웹사이트: <https://www.ed.gov/>
* 이메일: ocr@ed.gov
* 전화: 800-421-3481

우리 학교는 모든 성을 포용합니다

Washington 주의 모든 학생은 학교에서 성 정체성에 부합하는 대우를 받을 권리가 있습니다. 이에 따라 우리 학교는 다음을 실시합니다.

* 법적 이름 변경 여부와 관계 없이 학생이 요청한 이름과 대명사로 학생을 부릅니다.
* 학생의 지정 성별을 변경하고 학교 기록에 성별이 정확하게 반영되도록 합니다.
* 학생이 자신의 성 정체성에 맞는 화장실과 로커룸을 사용할 수 있도록 허용합니다.
* 학생이 자신의 성 정체성에 따라 스포츠, 체육 수업, 현장 학습, 1박 여행에 참여할 수 있도록 허용합니다.
* 건강 정보, 교육 정보를 기밀 및 비공개로 유지합니다.
* 학생이 자신의 성 정체성을 반영하는 복장을 착용하도록 하고 학생의 성별 또는 인식된 성별과 관계없이 복장 규정을 적용합니다.
* 성별 또는 성 정체성에 기반한 조롱이나 따돌림, 괴롭힘으로부터 학생을 보호합니다.

교육구의 성 포용 학교 정책[#(번호) 입력] 및 절차[#(번호) 입력]를 검토하려면 [웹사이트 입력]에 방문하세요. 질문이나 우려 사항이 있는 경우 다음의 성 포용 학교 코디네이터(Gender-Inclusive Schools Coordinator)에게 문의하세요.

[이름, 직책, 연락처]

성 정체성 또는 성별 표현에 기반한 차별이나 차별적 괴롭힘에 대한 우려 사항은 ##페이지의 정보를 참조하시기 바랍니다.